

Human Resources

för Sekonderade Civila Krishanteringsexperter

Tom Asplund
För CMC Finland

CMCFinland

Kriisinhallintakeskus
Crisis Management Centre

10-04-15

1

Tom Asplund

- Ca 11 år inom krishantering
- 5 missioner med militär anknytning
 - NATO SFOR, ISAF
 - FN UNTSO, UNMEE
- 2 sk civil krishanteringsmissioner
 - EUMM Balkans
 - ICO Kosovo
- FINCENT Projectofficer för SSR
- CMC Finland utsände
- SRTL (Finska Fredsbevararförbundet)
 - Styrelsemedlem, Internationell Sekreterare



Presidenten
Riksdagen
Utrikesministeriet

- FN organ
- Utvecklingsamarbete
- Val observation

Militär Krishantering

- **Försvarsministeriet**
- **Försvarsmakten**
- **Björneborgs Brigad**
 - FN mission i Chad, Sudan, Liberia, Mellan Östern
 - NATO KFOR i Kosovo
 - NATO ISAF i Afganistan
- **Försv.m. Internationellt Center (FINCENT)**

Civil Krishantering

- **Inrikesministeriet**
- **Krishanteringscentret (CMC)**
 - EU missioner
 - OSSE missioner
 - FN civil missioner
 - EU Sekretariat
 - andra

Kunskapscenter för civil- och militär samverkan inom krishantering
FINCENT - CMC

CMCFinland

Kriisinhallintakeskus
Crisis Management Centre

Överföring från InrM
1.8.2008

Experter utomlands 150+
2009



Rekryteringsreformen
Hösten 2008

Expert kartotek
Hösten 2009



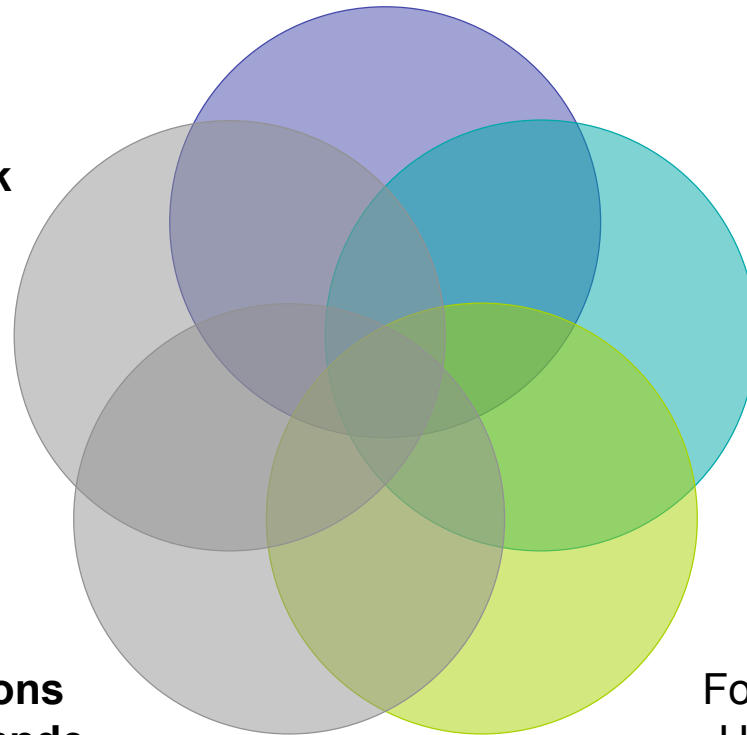
Rekrytering

**Material och Logistisk
Färdighet**

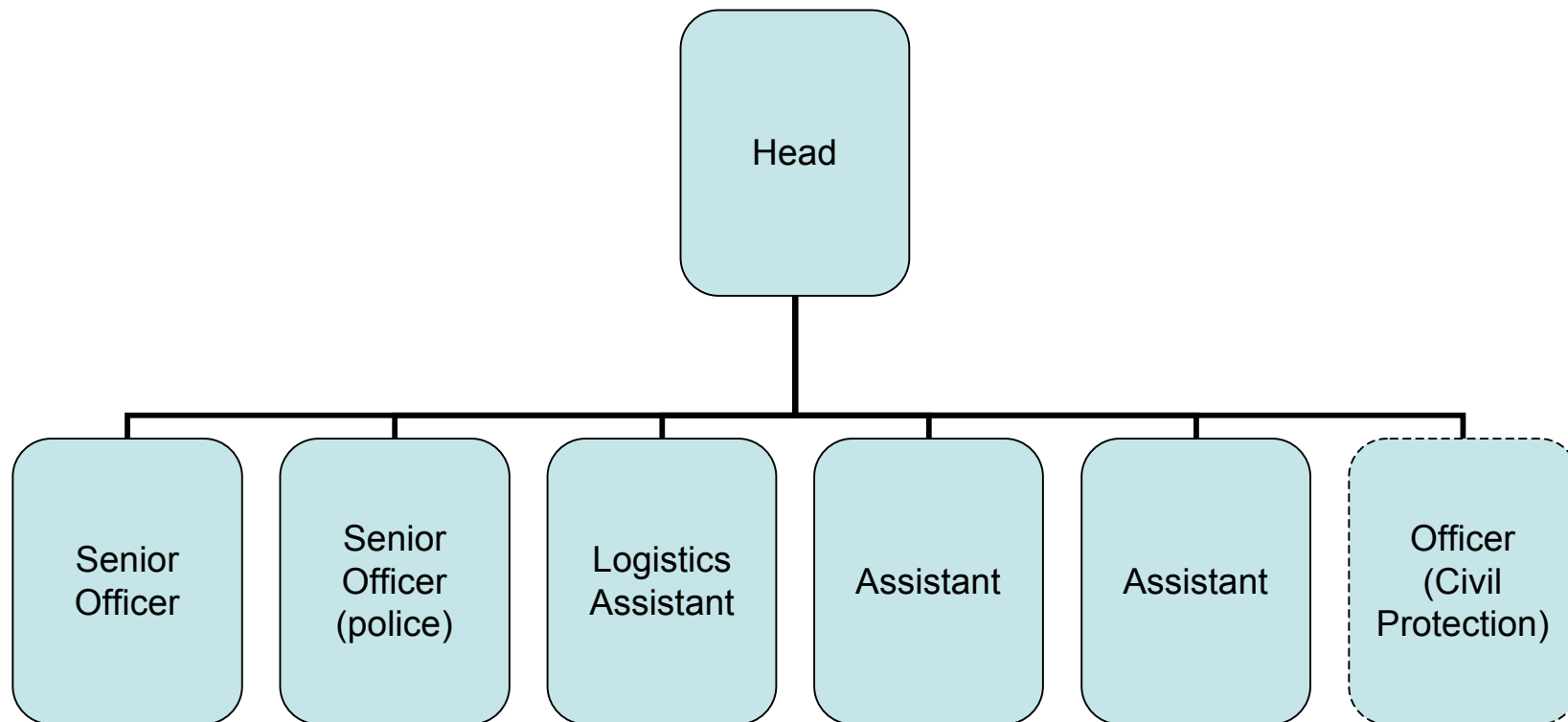
**Träning &
Utbildning**

**Situations
Medvetande**

**Forskning &
Utveckling**



Human Resources



10-04-15

6

CKH (CCM) Experter

Nationella sekonderingssystemet baserar sig på följande lagstiftning:

- Lagen om civilpersonals deltagande i krishantering ([30.12.2004/1287](#))
- Inrikesministeriets förordning om anställningsvillkor för civilpersonal som deltar i krishantering ([26.1.2005/35](#)) och ([947/2007](#))
- Statstjänstemannalag ([19.8.1994/750](#))

Riktgivandet och implementationen är delad mellan

- Utrikesministeriet
- Inrikesministeriet
- Crisis Management Centre Finland (CMC)









CMC Finland

- Utbildar
- Rekryterar
- Nominerar
- Styr
- Utrustar
- Sänder ut
- Administrerar
- Övervakar
- Hemförlovar
- Inspekterar
- Lär sig

FINNISH PARTICIPATION IN CIVILIAN CRISIS MANAGEMENT

Civilian Crisis Management Experts 166

 138
  6
  7
  3

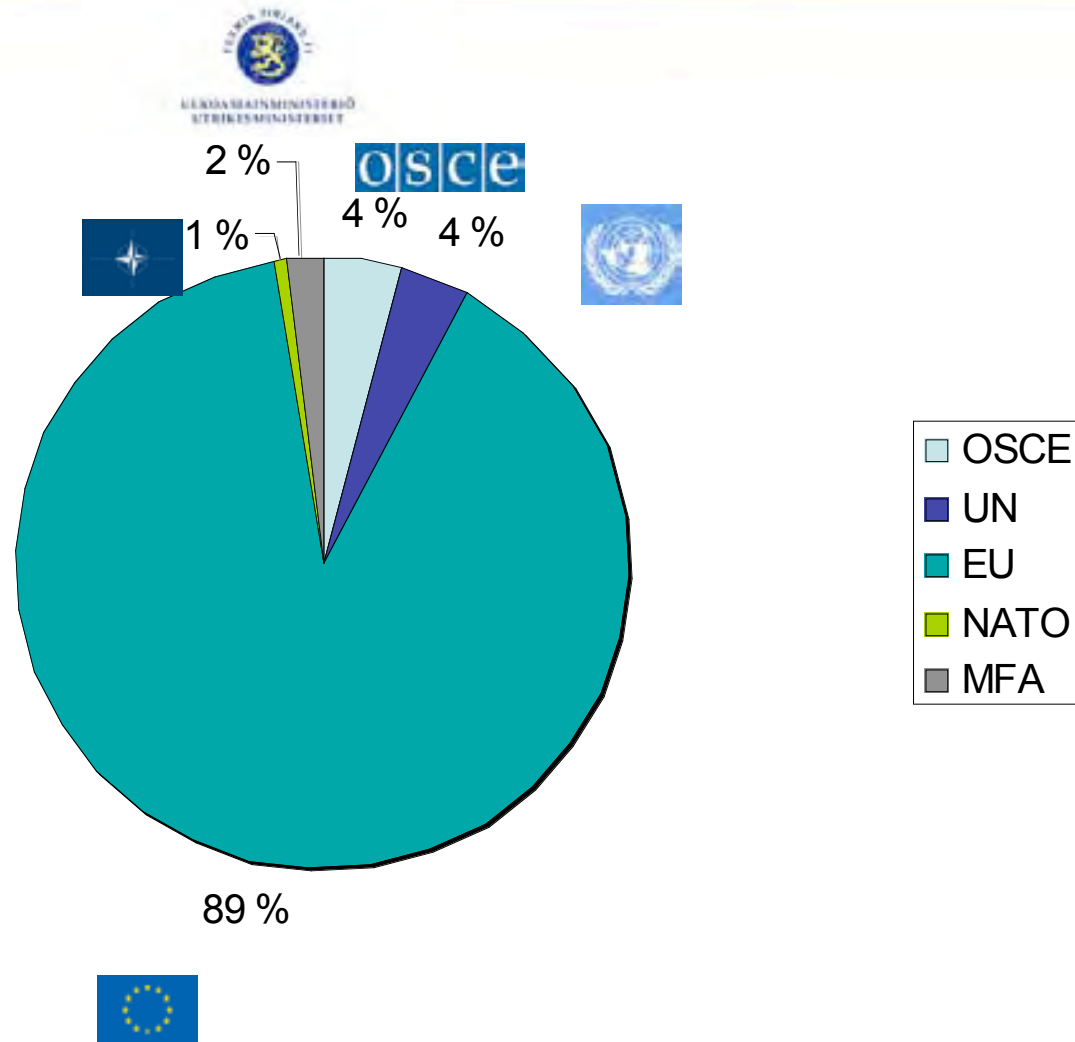
EUROPE AND EAST CAUCASUS	
Bosnia-Herzegovina	
EUPM	13
OSCE	1
EUSR/OHR	1
Georgia	
EUMM	22
EUSR	2
Kosovo	
EULEX	53
OSCE	2
Moldova/Ukraine	
EUBAM	6
OSCE	1
International Organisations Sectorials	
Council of the EU	2
OSCE	1
NATO	1

AFRICA	
EURORECAP/ AMANI AFRICA	
	1
The Democratic Republic of Congo	
EUPOL RD Congo	2
Sudan	
UNAMID	3
Chad and Central African Republic	
MINURCAT	3

ASIA	
Afghanistan	
EUPOL	21
EUSR	1
Tajikistan	
OSCE	1
Turkmenistan	
OSCE	1

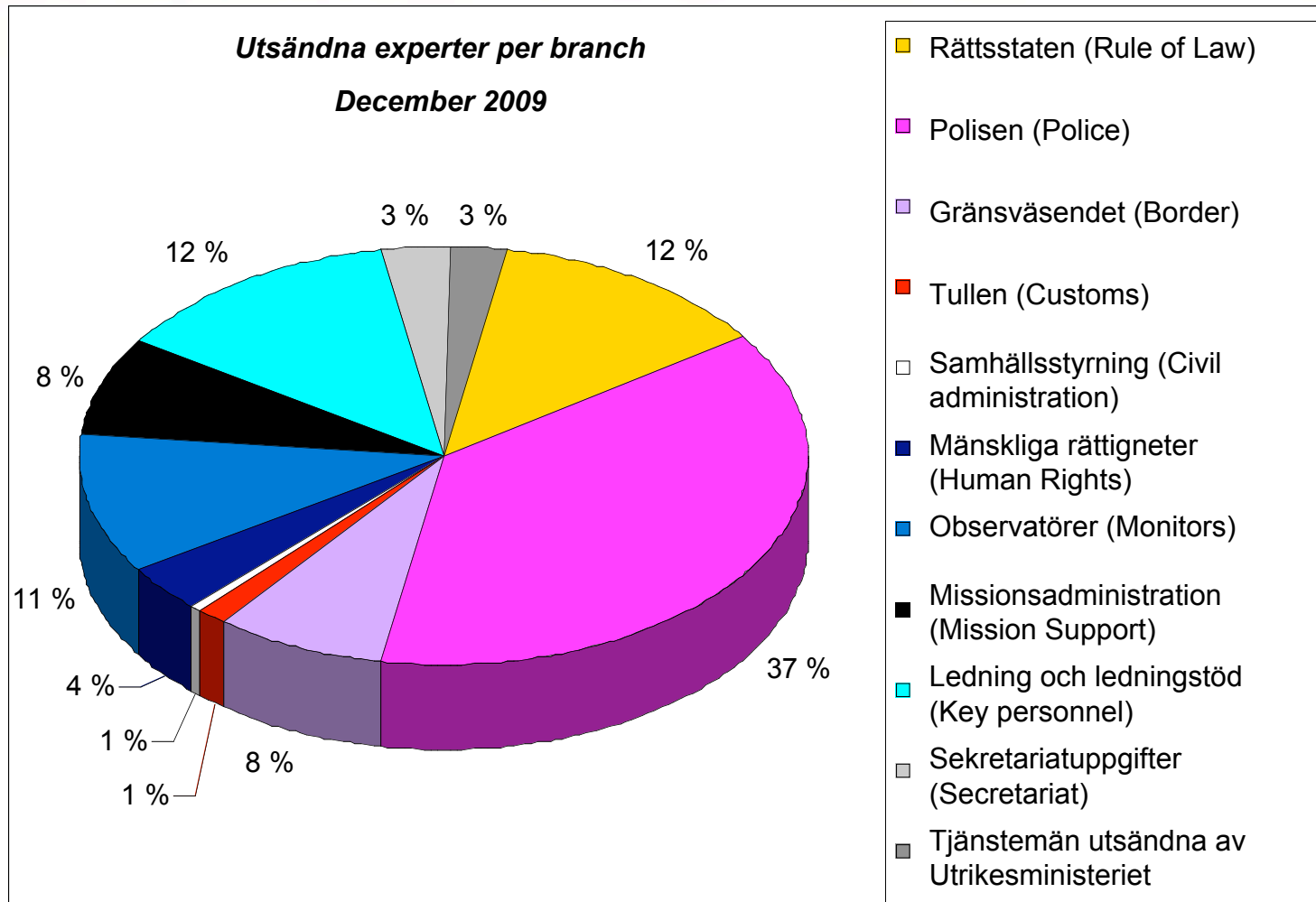
MIDDLE-EAST	
EJUST LEX	2
Palestinian territories	
EUPOL COPPS	7
EUBAM Rafah	2
USSC Ramallah	1

CARIBBEAN	
Haiti	
IHP	6



Utsända experter per branch

December 2009



WWW

- Central informationskälla
- Uppdateras konstant
- Varje lediganslagna tjänst publiceras
- E-post bulletiner kan beställas
- Komplementerad med tillträde till intranet anställningssöksidor för diverse intresseorganisationer
- Upprätthåller genomskådlighet/öppenhet gällande nomineringar
- Gradvis växande annonsering för öppna positioner – mera organisationer
- Online guide för sakkunniga

The screenshot shows the CMCFinland website interface. The header includes the logo and navigation links for Finnish, Swedish, and English. The sidebar on the left contains a menu with items like 'Etusivu', 'Kriisinhallintakeskus', 'Koulutus', 'Asiantuntijoiden rekrytointi ja henkilöstöhallinta', 'Ehdokkaaksi hakulomake', 'Päiväsuoritus', 'Avoimia tehtäviä', 'Asiantuntijarekrytointi', 'Säädöskokoelmä', 'Uusi työntekijä', 'Yhteistyö', 'Tutkimus- ja kehittämisryhmä', 'FRF-Finland', and 'Osaamiskeskus'. The main content area is titled 'Avoimia tehtäviä' and features a section for 'KANSAINVÄLISET SIVILIKRIISIHALLINTATEHTÄVÄT'. It contains text about CMC's role in recruiting seconded positions for Finland and a list of bullet points regarding the application process and current operations.

Registrering för CCM tjänster

- För närvarande förutsättning för ansökan genom CMC
- Ingen preliminär bakgrunds kontroll av kandidater
- Inte bindande

Framtida utmaningar

- Goalkeeper-programmet inom EU
- ZIF Databas under övervägande
- Utökad tjänstgöringslista
- Bättre länkn. utbildning till rekrytering -> utöka antalet CMC utbildade till utlandsuppgifter
- Konkurrenskraftig ersättning
- Uppmärksamma familjeförhållanden

The screenshot shows the 'Registration Form' for 'Registry for Civilian Crisis Management'. The header includes the CMCFinland logo and name in Finnish and English. The form contains a 'Logout' link and a 'Registration Form' title. Below this is a 'Registry for Civilian Crisis Management' section with a note: 'Complete the required fields (*) and other fields as completely as possible, thank you. If predefined field selections do not contain the choices you need, use Additional Information field at the bottom of the form.' The 'PERSONAL DATA' section includes the following fields:

- Family name:*
- First and middle names:*
- Maiden name:
- Date of birth: * (format: dd.mm.yyyy)
- Place and country of birth: *
- Mother tongue: * (dropdown menu with '-Choose-')
- Gender: * (radio buttons for Female and Male)
- Marital status: (radio buttons for Single, Married, Co-habitant)
- Availability for deployment: * (radio buttons for 5 days or less, 2 weeks, 4 weeks, 6 weeks, more)

UNSC resolution 1325

"urges women's equal and full participation as active agents in peace and security"

- Universiellt krävande att finna kvinnor till fältuppdrag i krishanteringsmissioner
 - Ofta "mansdominerade", riskfyllda och kräver snabba beslut möjl. förfogande
- Finland och CMC engagerade att följa och genomföra resolutionsstadgan
- Enbart i undantagsfall kan könsrelaterad favorisering godtas
- Lösning: Om möjlighet kan flera kandidater föreslås för enskild post
- Den mest kompetenta kvinnliga kandidaten nomineras alltid
- För närvarande 31% den av Finland utsända krishanteringsstyrkan kvinnor (målsättning 40%?)
- UTMANINGAR: "non-family status", generell attitydförändring genom utbildning
- Viljan finns...men?

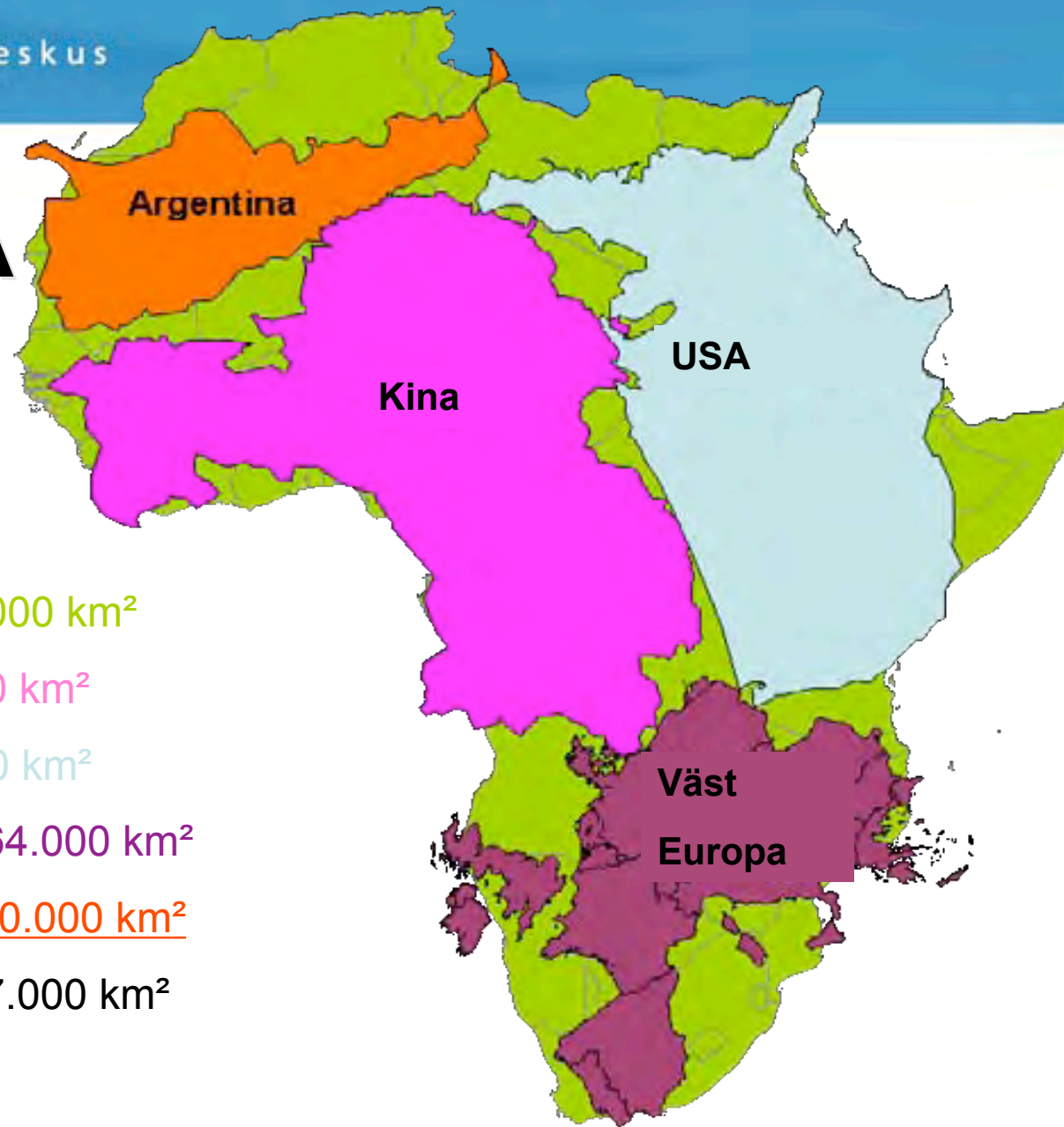
10-04-15



Åländsk expertis efterfrågad

- Minoritetsfrågor
- Gränsväsendet - maritim gränsbevakning och sjörätt
- Kommunsammanslagningsfrågor
- Demokratisering
- Mänskliga rättigheter (bla Åbo Akademi)
- Gender - roller
- Olaglig trafikering av människor och gods
- Krishanteringsforskning – kvalitet och verkan
- Utvidgad SSR – Comprehensive crises management
- Samverkan med utvecklingssamarbete inom EU
- Nya vinklingar och idéer?

AFRIKA



Afrika: 30.065.000 km²

Kina: 9.597.000 km²

USA: 7.885.000 km²

V. Europa: 3.664.000 km²

Argentina: 2.780.000 km²

Utfyllnad: 6.367.000 km²

CMCFinland

Kriisinhallintakeskus
Crisis Management Centre

