



Ålands fredsinstituts policy för ekologisk och social hållbarhet

Ålands fredsinstitut arbetar såväl praktiskt som också med forskning rörande freds- och konfliktfrågor i vid bemärkelse med utgångspunkt i Åland och dess särställning. Institutet fokuserar på självstyrelseformer, minoritetsfrågor, demilitarisering och konflikthantering. Ålands fredsinstitut ingår i flera nationella och internationella nätverk av organisationer som arbetar med närliggande frågor. Fredsinstitutet är en politiskt och religiöst obunden stiftelse som grundades 1992. Institutets styrelse fattar beslut om den övergripande verksamheten medan forskarrådet ansvarar för den vetenskapliga inriktningen tillsammans med direktören.

Fred, kunskap och hållbar utveckling

Med utgångspunkt i en bred definition av fred, arbetar Ålands fredsinstitut med freden som mål, men också som process. En fredlig process, mellanstatligt, socialt, i skolan, i familjen eller på arbetsplatsen innebär att våld uteblir.

Fred som mål och fred som process är även grundläggande förutsättningar för ett demokratiskt samhälle, där allas lika värde bejakas och där ett brett deltagande kan leda till klokare beslutsfattande. Med utgångspunkt i Ålandsexemplet komponenter – självstyrelse, säkerhet och minoriteter – arbetar fredsinstitutet i lokala, nationella och internationella nätverk för freden och för kunskapsutveckling i dessa frågor. Fredsinstitutets arbete är på detta sätt starkt kopplat till FN:s globala mål för hållbar utveckling, i synnerhet mål 16 om fredliga och inkluderande samhällen.¹ Målet är att främja fredliga och inkluderande samhällen för att nå hållbar utveckling, se till att alla har tillgång till rättvisa samt bygga upp effektiva, ansvarsskyldiga och inkluderande institutioner på alla nivåer. I Ålands egen utvecklings- och hållbarhetsagenda reflekteras detta i form av mål 2: Alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället.

Fredsinstitutet bidrar sålunda till hållbarhetsmålen i form av forskning på fredsrelaterade temata och nätverkande, inte minst på det internationella planet, samt ingår som en medaktör i nätverket bärkraft.ax.² Hållbarhetsmålen kan ses som ett komplement till konkretisering och

¹ Den 25 september 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030, en universell agenda som inrymmer de Globala målen för hållbar utveckling. Mål 16: Främja fredliga och rättvisa samhällen för hållbar utveckling, samt bygga upp effektiva och inkluderande institutioner på alla nivåer.

² I Ålands utvecklings- och hållbarhetsagenda finns visionen till 2051: ”alla kan blomstra i ett bärkraftigt samhälle på fredens öar” samt sju strategiska utvecklingsmål:

1. Välmående människor vars inneboende resurser växer
2. Alla känner tillit och har verkliga möjligheter att vara delaktiga i samhället
3. Allt vatten har god kvalitet
4. Ekosystem i balans och biologisk mångfald
5. Attraktionskraft för boende, besökare och företag



vidareutveckling av grundläggande internationella normer såsom FN-stadgan och andra internationella avtal. Kunskapsutveckling och forskning är nödvändiga förutsättningar för samhällets utveckling och för människors välmående.

Bemötande

Respekt för individen och alla människors lika värde är grundläggande i alla relationer inom och utanför fredsinstitutet. Olikheter ses som en tillgång och tillvaratas av organisationen. Minoritetsfrågor är en av fredsinstitutets kärnfrågor.

Alla ska, om kompetensen är likvärdig, ha samma möjligheter till anställning vid Ålands fredsinstitut samt till utveckling och inflytande i arbetet.

Lokalens nedre våning är anpassad för rullstolsburna genom en ramp vid sidoingången och ska vara välkomnande för alla. Vi strävar kontinuerligt efter att öka tillgängligheten för andra typer av funktionshinder tillsammans med institutets dotterbolag Fredsfast Ab.

Personalens välmående

En frisk och glad personal utgör grunden och utgångspunkten för institutets fredsarbete. Därför betonas hälso- och friskvårdsinsatser på arbetsplatsen.

Alla anställda har rätt att få snabb information om beslut och händelser som berör verksamheten samt information som kan ha betydelse för den enskilde. Detta gäller även personal som jobbar tillfälligt vid fredsinstitutet.

Det ska vara lika möjligt för kvinnor och män att förena föräldraskap och anställning vid fredsinstitutet. Föräldraskap samt föräldraledighet ska inte vara ett hinder i karriär - och utvecklingsmöjligheter respektive löneutveckling utan ses som en tillgång i erfarenhet. Möten ska i största möjliga mån läggas på tider som passar småbarnsföräldrar.

Fredsinstitutet accepterar inte förekomst av sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling i någon form. Alla anställda har ett ansvar att medverka till att förebygga och motverka att detta uppstår.

Personalens vidareutbildning och kunskapsutveckling ses som en viktig del av strategierna för fredsinstitutets utveckling och för personalens välmående.

Alkohol och droger

Ålands fredsinstitut har restriktiv och ansvarsfull inställning till alkoholbruk. Ålands fredsinstituts arbete har som målsättning bl.a. att stärka individers självkännet och ansvar mot all form av våldsanvändning, varför en restriktiv syn på alkohol och droger är en nödvändig del av verksamheten.

Ålands fredsinstitut ska vara en nykter och drogfri arbetsplats. Detta innebär ett klart avståndstagande från all ickemedicinsk användning av narkotikaklassade preparat bland stiftelsens anställda samt praktikanter och gästforskare. Umgänget med alkohol måste präglas av vaksamhet och gott omdöme.

6. Markant högre andel energi från förnyelse-bara källor och ökad energieffektivitet

7. Hållbara och medvetna konsumtions-och produktionsmönster



Det åligger varje medarbetare att verka för ökad säkerhet, effektivitet och trivsel på arbetet genom att förhindra missbruk av alkohol eller narkotika. Alla anställda är skyldiga att agera vid misstänkt drogmissbruk på arbetsplatsen.

Miljöhänsyn

Som ett led i det dagliga hållbarhetsarbetet ska fredsinstitutets miljöhänsyn kontinuerligt öka. Det innebär ett medvetet förhållande till alla sorters konsumtion såsom vatten-, el- och värmeåtgång inom fastigheten, prioritering av säsongsbetonad, ekologisk och närproducerad mat, klimatsmarta transporter, återbruk och reparation före nyinköp samt klimatkompensation av resor. Detta beaktas även genom diskussioner med dotterbolaget Fredsfast Ab.

Ansvar och uppföljning

Styrelsen godkänner policyn för ekologisk och social hållbarhet och informeras om implementeringen i samband med verksamhetsberättelsen. Personalen samt Fredsfast Ab har ansvaret att implementera policyn och handlingsplanen i den dagliga verksamheten och följa upp internt två gånger per år i samband med organisationsutvecklingsdagar.

Informationschefen ser till att policyn finns att tillgå för allmänheten.

Ålands fredsinstituts styrelse 9.10.2018